

## Акт контрольного мероприятия по организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений

в ГБОУ ООШ с.Песочное м.р.Безенчукский Самарской области

*(наименование образовательного учреждения)*

05.04.2019 г.

*(Дата составления акта)*

Дата проведения контрольного мероприятия : с 19.03.2019 – 05.04.2019

Должностные лица, проводившие проверку: Зейлерт Марина Александровна, главный специалист Юго-Западного управления

Волкова Елена Александровна, ведущий юрисконсульт ГБУ ДПО «Чапаевский ресурсный центр»

*(фамилия, имя, отчество, должностного лица (должностных лиц), проводившего (их) проверку)*

### Сведения о результатах проведения контрольного мероприятия:

№ п/п	Направление работы по предупреждению коррупционных правонарушений	Реквизиты и наименование ЛНА (при наличии ЛНА)	Информация о проведенной работе по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении
1	Определение подразделения или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации	Приказ № 87 от 31.08.2018 года	В ГБОУ ООШ с.Песочное должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, определены отдельным приказом, который издается ежегодно, разграничены обязанности каждого из ответственных в сфере противодействия коррупции.
2	План (план мероприятий) по противодействию коррупции	Приказ № 87 от 31.08.2018 года	Утвержден План мероприятий по противодействию коррупции. Определены лица, ответственные за реализацию каждого мероприятия.
3	Кодекс этики и служебного поведения работников организации	Приказ № 97 от 31.08.2018 года	Утвержден Кодекс этики и служебного поведения, в котором отражены основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников, ответственность за нарушение положений Кодекса этики и служебного поведения.

4	Антикоррупционная политика организации	Приказ № 97 от 31.08.2018 года	Разработано и утверждено приказом Положение об антикоррупционной политике, которым предусмотрены: основные понятия, принципы антикоррупционной деятельности образовательного учреждения, основные обязанности его работников в сфере противодействия коррупции, их ответственность за несоблюдение требований данного Положения
6	Комиссия по противодействию коррупции	Приказ № 96/1 от 31.08.2018	Разработано и утверждено Приказом Положение о комиссии по противодействию коррупции. Приказом назначены лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.
7	План заседаний комиссии по противодействию коррупции	Приказ № 96/1 от 31.08.2018 года	Разработан и утвержден Приказом План заседания комиссии по противодействию коррупции на 2018/2019 уч.год Комиссия по противодействию коррупции заседает ежеквартально. Имеются протоколы заседания комиссии.
8	Перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции	Приказ № 94/1 от 31.08.2018 года	Приказом образовательного учреждения утвержден перечень функций, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции
9	Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	Приказ № 94 от 31.08.2018 года	Приказом образовательного учреждения утвержден перечень должностей, типовые ситуации, степени риска и меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков.
10	Комиссия по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов	Приказ № 88 от 31.08.2018 года	Работа Комиссии по соблюдению требований к должностному поведению работников организации и урегулированию конфликта интересов утверждена приказом ОУ.
11	Порядок сообщения работниками организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (в том числе в отношении родственников). Конфликт интересов возможен, в том числе в следующих случаях:	Приказ № 97 от 31.08.2018 г	Положение утверждено приказом образовательного учреждения. Утверждена форма сообщения о наличии личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

	а) принятие должностным лицом кадровых решений в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;	Положение о порядке сообщения работниками организации о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Настоящим Положением определяется порядок уведомления работниками, о возникновении личной заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
	б) осуществление должностным лицом функции контроля в отношении работника, состоящего с должностным лицом в родстве, и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица;		
	в) согласование или принятие должностным лицом решений (участие в решении вопросов), связанных с установлением заработной платы, в отношении родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, в том числе: - распределение стимулирующих надбавок; - установление доплат за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, за возложение дополнительных обязанностей, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за совмещение профессий (должностей), за выполнением работ различной квалификации; - установление иных выплат компенсационного характера; - значительное превышение размера заработной платы, начисленной родственникам и (или) иным лицам, с которыми связана личная заинтересованность должностного лица, по отношению к размеру заработной платы других сотрудников по аналогичной должности;	Положение о порядке распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ ООШ с.Песочное муниципального района Безенчукский Самарской области	Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административному, обслуживающему персоналу и иным работникам Учреждения. Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников, достижения высоких показателей качества труда, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач.
	г) взаимодействие с конкретными юридическими и физическими лицами, если служащий или близкие родственники получают или получали выгоду от соответствующих лиц;		
	д) осуществление функций, связанных с закупкой товаров, выполнением работ, оказанием услуг, в том числе участие в работе комиссии по осуществлению закупок.		

12	Порядок сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Приказ № 97/1 от 31.08.2018 года	Разработано и утверждено приказом директора Положение о порядке сообщения работниками, в том числе руководителем, организации о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, порядок сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации.
13	Сотрудничество организации с правоохранительными органами	Приказ № 97/2 от 31.08.2018 года	Разработан и утвержден Приказом Порядок сотрудничества с правоохранительными органами.
14	Меры, направленные на недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в организации	Приказ № 89 от 31.08.2018 года	Принимаемые меры: - формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупционным действиям; - повышение правовой культуры работников; - привлечение общественности для участия в мероприятиях по противодействию коррупции; - размещение на сайте образовательного учреждения ежегодного публичного отчета о предоставлении социальных услуг и финансово-хозяйственной деятельности.
15	Принятые стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации	Приказ № 89/1 от 31.08.2018 года Стандарты и процедуры направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ОУ	Установлена единая система запретов, ограничений и дозволений, направленная на обеспечения предупреждения коррупции.
16	Иные локальные нормативные акты в сфере противодействия коррупции	Памятка об установлении ограничений, запретов для работников ОУ	В целях установления единой системы запретов и ограничений, обеспечивающих предупреждение коррупции в образовательном учреждении разработана Памятка.

17	Ознакомление работников организации с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции	Листы ознакомления работников с правовыми актами, локальными нормативными актами.	К Приказам прикладываются листы ознакомления, в которых имеются подписи работников, подтверждающие факт ознакомления работников организации с нормативными правовыми актами, локальными нормативными актами, памятками и методическими рекомендациями в сфере противодействия коррупции
18	Наличие раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<a href="http://pesoch-sch.minobr63.ru/antikorrupcionnaya-devatelnost/">http://pesoch-sch.minobr63.ru/antikorrupcionnaya-devatelnost/</a>	На официальном сайте образовательной организации размещен раздел «Антикоррупционная деятельность»
19	Информирование участниками образовательного процесса о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений	Приказ № 89/2 от 31.08.2018 года	Приказом утверждено Положение о порядке уведомления о фактах обращения в целях склонения участников образовательного процесса к совершению коррупционных нарушений
20	Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке их оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)	Приказ № 89/3 от 31.08.2018 года	Разработан и утвержден приказом Порядок привлечения внебюджетных средств, безвозмездных поступлений и их целевого использования, информация о платных услугах и порядке их оказания, в том числе меры, направленные на недопущение незаконных сборов денежных средств с обучающихся, их родителей (законных представителей)
21	Включение в повестку дня органов самоуправления организации (управляющего совета, педагогического совета, общего собрания работников и др.) вопросов антикоррупционной политики	Протокол № 1/1 от 09.10.2018 г. Общего собрания работников ОУ.	В повестку дня органов самоуправления ГБОУ ООШ с.Песочное включены вопросы антикоррупционной политики в ОО.
22	Повышение информационной открытости учреждения, в том числе обсуждение на родительских собраниях вопросов антикоррупционной политики, об организации платных услуг, о поступлении в учреждение материально-технических ресурсов и учебных пособий	Протокол № 4 от 11.09.2018 г. общешкольного родительского собрания «Обсуждение вопроса о недопущении незаконных сборов денежных средств»	Включение в повестку родительских собраний вопросов антикоррупционной политики.
23	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	Имеется журнал регистрации заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции	Заявлений и обращений граждан на наличие в них информации о фактах коррупции в ОУ не поступало.

24	Организация работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	Приказ № 97 от 31.08.2018 г.	Разработано и утверждено Приказом Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений
25	Антикоррупционное образование и просвещение, в том числе:		
	- разработка образовательно-просветительских программ по антикоррупционной тематике, направленных на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения	Программа по антикоррупционной тематике, направленная на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения	Разработана Программа по антикоррупционной тематике, направленная на формирование у обучающихся антикоррупционного мировоззрения
	- разработка программ для профильного антикоррупционного обучения (по учебным общеобразовательным предметам, по направлениям и видам профессиональной деятельности обучающихся)	-	-
	- повышение квалификации работников учреждения по дополнительным профессиональным программам антикоррупционной направленности	-	Не обучались
	- проведение мероприятий антикоррупционной направленности с участием работников учреждения, обучающихся	План мероприятий по противодействию коррупции ГБОУ ООШ с.Песочное	Согласно Плану мероприятий с педагогическим коллективом проводятся беседы об антикоррупционной политике в школе, совещания по вопросу «Противодействие коррупции». Организованы встречи сотрудников школы с представителями прокуратуры, правоохранительных органов по вопросам пресечения коррупционных правонарушений. С учащимися проведены классные часы на темы: «Борьба с коррупцией», «Коррупция и школа». Конкурс рисунков на тему: «Мы против коррупции!»
	- наличие в учреждении информационного стенда по антикоррупционной тематике	Имеется	Создан информационный стенд «Противодействие коррупции», на котором размещены материалы антикоррупционной тематики, номер телефона директора, адрес сайта образовательной организации.

26	Осуществление в учреждении контроля в целях предупреждения коррупции	План мероприятий по противодействию коррупции ГБОУ ООШ с.Песочное	В образовательном учреждении осуществляется подготовка ответственным лицом за противодействию коррупции ежеквартальных отчетов о выполнении планов противодействия коррупции.
27	Анализ актов проверок контрольно-надзорных органов на предмет наличия в них информации о выявленных в учреждении коррупционных правонарушениях	Проверок не проводилось	
28	Иные меры:		

**Сведения о выявленных недостатках (нарушениях) в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении**

№ п/п	Недостатки в организации работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении	Рекомендации по устранению недостатков, срок устранения
1.	Повышение квалификации и переподготовка работников образовательного учреждения не проводилась.	Рекомендовано включить в План мероприятий по противодействию коррупции переподготовку и повышение квалификации работников образовательного учреждения в должностные обязанности, которых входит участие в предупреждении коррупционных правонарушений.
2.		

Подписи лиц, проводивших проверку:

*Валерий*      *Игорь*

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта получил (а):

Снегирев Сергей Владимирович, директор ГБОУ ООШ с.Песочное м.р.Безенчукский Самарской области

*Сергей*

05.04.2019 г.

(формализм, имн, ответствен, обязанность, ответственность, ответственность, ответственность)

