

**«Дорожная карта»
по реализации системы наставничества в ГБОУ ООШ с.Песочное**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по системе наставничества	<p>1. Знакомство с документами:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Постановление Правительства РФ от 7 октября 2019 г. N 1296 "Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации" – О формировании и введении национальной системы учительского роста в правовом поле в Приказе Минобрнауки России от 26.07.2017 № 703 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию и введению национальной системы учительского роста» – Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25.12.2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися». <p>2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</p> <p>3. Ознакомление с шаблонами документов для наставничества</p>	<p>май 2021 года</p>	<p>Директор школы, администрация школы</p>
		Подготовка нормативной базы по реализации наставничества	<p>1.Издание приказа «Об организации наставничества в ГБОУ СОШ №3».</p> <p>2.Разработка и утверждение Положения о наставничестве</p> <p>3.Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества</p>	<p>август 2021 года</p>	<p>Директор школы, администрация школы</p>
2	Формирование базы наставников	<p>Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей и возможностей школы</p> <p>Информирование педагогов о развитии наставничества</p>	<p>Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве</p> <p>Проведение педагогического совета. Информирование на сайте школы. Информирование внешней среды.</p>	<p>август 2021 года</p>	<p>Директор школы, администрация школы</p>

		Формирование базы наставляемых Сбор данных о наставниках	Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	август 2021 года сентябрь 2021 года	Администрация школы Администрация школы Директор школы
3	Отбор наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.	август 2021 года	Заместитель директора
4	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых. Закрепление пар	Организация групповой встречи наставников и наставляемых. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. Издание наставнических пар/групп». Издание приказа «О закреплении наставничества» Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории.	август-сентябрь 2021 года	Заместитель директора
5	Организация и осуществление работы наставнических пар / групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. Регулярные встречи наставника и наставляемого	2021-2022 уч. год	Наставники
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки	январь 2022 года	Наставники
6	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	май 2022 года	Психолог
		Мотивация и поощрения наставников	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. Благодарственные письма партнерам. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации наставничества» Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров.	май 2022 года	Директор школы

