

Утвержден
на общем собрании работников
« 20 » июня 2025 года
Протокол № 4 от 20.06.2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской
области основной общеобразовательной школы с. Песочное муниципального
района Безенчукский Самарской области

В данном документе пронумеровано,
прошнуровано, и скреплено печатью

Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области
Присвоен регистрационный номер <u>0091 2023/1</u>
от « <u>25</u> » <u>06</u> 20 <u>25</u> г.
Гл. проф. <u>Михайлова Е. В.</u>
(должность, Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора работники государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Песочное муниципального района Безенчукский Самарской области в лице представителя работников Трошиной Оксаной Васильевны, с одной стороны, и работодатель государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области основная общеобразовательная школа с. Песочное муниципального района Безенчукский Самарской области (далее - учреждение) в лице директора Снегирева Сергея Владимировича, действующего на основании Устава с другой стороны, пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Песочное муниципального района Безенчукский Самарской области от 14.03.2023 года (регистрационный номер 00012023):

1. По тексту коллективного договора слова «фонд социального страхования», «Пенсионный фонд», «ФСС», «ПФР» заменить на слова «Фонд пенсионного и социального страхования РФ».
2. Дополнить раздел 3 «Трудовой договор, обеспечение занятости» коллективного договора следующим пунктом содержания:
«3.11. К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты (п. 4.1 ст. 46 Федерального закона РФ «Об образовании в Российской Федерации»)).»
3. Дополнить раздел 4 коллективного договора п. 4.6. следующего содержания:
«Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин».
4. В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха» п. 4.8. коллективного договора внести изменения в таблицу 1 и изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день (календарные дни)
Начальник финансово-экономического отдела	7
5. В разделе 5 «Оплата труда, доплаты, надбавки и компенсационные выплаты» коллективного договора внести изменения:

Пункт 5.3. изложить в следующей редакции: «Работодатель вправе устанавливать работникам стимулирующие надбавки к должностным окладам (окладам) в соответствии с Положением об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Песочное муниципального района Безенчукский Самарской области»;

Пункт 5.4.1. изложить в следующей редакции: «Перечень должностей (профессий) работников учреждения, работа в которых дает право на установление доплат к должностному окладу (окладу) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов должностного оклада (оклада), в соответствии с Положением об оплате труда и порядке установления доплат и надбавок к должностным окладам работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области основной общеобразовательной школы с. Песочное муниципального района Безенчукский Самарской области. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (1 класс – оптимальные условия труда, 2 класс – допустимые условия труда) доплаты работникам не устанавливаются».

Абзац 1 пункта 5.5. изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца (ст.136 ТК РФ): за первую половину месяца – 15 числа, окончательный расчет – 30 числа текущего месяца. При этом при расчете размера заработной платы за первую половину месяца учитываются все суммы, составляющие фактический месячный заработок, включая ежемесячные надбавки и доплаты стимулирующего и компенсационного характера, не меняющимися в зависимости от показателей работы в текущем месяце (письмо Минтруда РФ от 10.08.2017 № 14-1/В-725)». Выплата денежного вознаграждения за классное руководство из федерального бюджета Российской Федерации осуществляется не позднее последнего дня текущего месяца.

6. Дополнить раздел 7 «Социальные гарантии работникам» коллективного договора следующими пунктами:

« 7.8. Работодатель обязуется соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на территории Самарской области на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракт о добровольном

содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);
- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);
- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ);
- Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь (ч. 7 ст. 351.7 ТК РФ);
- возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу. При отсутствии оснований для прекращения срочного трудового договора, предусмотренных ч. 11 ст. 351.7 ТК РФ, срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);
- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 10 ст. 351.7 ТК РФ);
- Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с ч. 1 и абзацами 3, 5, 9-11 ч. 2 ст. 59 ТК РФ;
- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель (представитель нанимателя) предлагает другую имеющуюся у него работу (службу), не

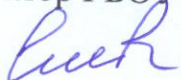
противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»)).

7. Настоящие изменения вступают в силу с даты подписания сторонами.

От работников
Представитель работников
ГБОУ ООШ с.Песочное

 О.В. Трошина
«20» июня 2025

От работодателя
Директор ГБОУ ООШ с.Песочное


С.В. Снегирев
«20» июня 2025



исп. СБ

Директор ТБОУ ООШ с.Песочное
муниципального района Безенчукский
Самарской области

Светлана С.В. Снегуров

«10» ноября 2025 год.

М.П.

